Merkblatt zur Datenerhebung nach Art. 13 Abs. 1 DSGVO- Bewerber

Mit diesem Merkblatt informieren wir Sie über die Datenerhebung gem. Art. 13 EU-Datenschutzgrundverordnung:

a) Identität des Verantwortlichen

TEKO Gesellschaft für
Kältetechnik mbH
Carl-Benz-Straße 1
63674 Altenstadt
Geschäftsführer:
Andreas Meier, Reiner Millbrodt
Telefon: 06047/9630-0
E-Mail: info@teko-gmbh.com

b) Datenschutzbeauftragter

Datenschutz & Personaldienstleistungen
Michael Kelemen
Dr.-Ernst-Braun-Straße 11a
63500 Seligenstadt
Telefon 0163/2941074
E-Mail: datenschutzperso@t-online.de

b) Der Zweck der Datenverarbeitung besteht in der Auswahl eines geeigneten Mitarbeiters. Durch die Abgabe der Bewerbung erfolgt die Einwilligung zur Datenverarbeitung gem. Art. 6 Abs. 1a DSGVO. Die Einwilligung gilt ausschließlich für den Bewerbungsprozess.

c) Die Verarbeitung der Bewerbungsdaten ist für die Wahrung der Interessen der verantwortlichen Stelle (TEKO Gesellschaft für Kältetechnik mbH) erforderlich (Art. 6 Abs. 1f DSGVO).

d) Die Daten werden von dem Betreiber der Online-Plattform ausschließlich an die TEKO Gesellschaft für Kältetechnik mbH weitergegeben.

e) Es findet keine Übermittlung ins Ausland statt.

f) Die Daten werden nach Abschluss des Bewerbungsprozesses max. 6 Monate gespeichert und anschließend gelöscht.

g) Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie Datenübertragbarkeit gem. Art. 15-21 DSGVO.

h) Ihre Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Die Datenverarbeitung bis zum Zeitpunkt des Widerrufs bleibt rechtmäßig bestehen.

i) Gem. Art. 77 DSGVO haben Sie das Recht sich bei rechtswidriger Verarbeitung Ihrer Daten bei der Datenschutz-Aufsichtsbehörde in Hessen zu beschweren (Der Hessische Beauftragte für Datenschutz- und Informationsfreiheit, Prof. Dr. Alexander Roßnagel, Postfach 3163, 65021 Wiesbaden, Tel. 0611/1408-121, E-Mail: poststelle@datenschutz.hessen.de).

j) Die Bereitstellung Ihrer persönlichen Daten ist für einen möglichen Vertragsabschluss notwendig. Eine Nichtbereitstellung der Daten führt zu keiner weiteren Datenverarbeitung und somit zum Ausschluss des Bewerbungsprozesses.

k) Es finden keine automatisierte Entscheidungsfindungen nach Art. 22 DSGVO oder andere Profiling-Maßnahmen nach Art 4 DSGVO statt.