

**Wichtige Hinweise und Informationen zum Datenschutz für Bewerber\*innen  
Statistisches Amt für Hamburg und Schleswig-Holstein – AÖR  
über die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-  
Grundverordnung (DSGVO)**

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 DSGVO informieren wir Sie hiermit über:

- Die Verarbeitung der von Ihnen im Bewerbungsprozess übermittelten sowie von uns erhobenen Daten
- Ihre diesbezüglichen Rechte

Wir möchten gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind. Bitte nehmen Sie deshalb nachstehende Hinweise und Informationen zur Kenntnis.

**1. Verantwortliche Stelle im Sinne der DSGVO**

Statistisches Amt für Hamburg und Schleswig-Holstein - Anstalt des öffentlichen Rechts (AÖR)  
Steckelhörn 12, 20457 Hamburg, Vorstand: Renate Cohrs  
Telefon: 040 428 31 1766  
E-Mail: [poststelle\(at\)statistik-nord.de](mailto:poststelle(at)statistik-nord.de)  
Internet: <https://www.statistik-nord.de>

**2. Kontaktdaten unserer behördlichen Datenschutzbeauftragten**

Behördliche Datenschutzbeauftragte  
Silvia Götzen  
Telefon: 040 428 31 1731  
E-Mail: [datenschutz@statistik-nord.de](mailto:datenschutz@statistik-nord.de)

**3. Zwecke und rechtliche Grundlagen der Verarbeitung**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns Voraussetzung ist oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Wir verarbeiten Ihre Daten ausschließlich dann, wenn die Verarbeitung gesetzlich erlaubt ist oder wenn wir Ihre Einwilligung zur Datenverarbeitung erhalten haben.

Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG sowie Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zu Zwecken der Personalauswahl zur Besetzung offener Stellen, also letztlich zur Anbahnung von Arbeitsverträgen.

**3.1. Weiterhin erfolgt die Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO)**

Neben der Verarbeitung Ihrer Daten zu Zwecken der Vertragsanbahnung verarbeiten wir – sofern Ihre schutzwürdigen Interessen nicht überwiegen – Ihre Daten auch aufgrund unseres berechtigten Interesses oder des Interesses eines Dritten.

**3.2 Verteidigung gegen und Geltendmachung von Rechtsansprüchen**

Darüber hinaus speichern wir Daten von Bewerber\*innen und Interessent\*innen, um uns gegebenenfalls gegen geltend gemachte Ansprüche, etwa aus dem AGG, verteidigen zu können. Wir legen personenbezogene Daten gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten offen, wenn dies erforderlich ist, um uns in Rechtsstreitigkeiten zu verteidigen oder Rechtsansprüche durchzusetzen.

**3.3. Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund gesetzlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO)**

Ferner erfolgt eine Datenverarbeitung dann, wenn wir hierzu aufgrund gesetzlicher Vorgaben verpflichtet sind. Darunter fallen Rückmeldungen an die Agentur für Arbeit sowie Auskünfte gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten, sofern wir hierzu verpflichtet sind.

### **3.4 Einwilligungen (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO)**

Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, widerrufen werden. Die Zwecke, zu denen eine Datenverarbeitung im Rahmen dessen erfolgt, ergeben sich aus der jeweiligen Einwilligung.

### **3.5 Empfehlungen von Stellenbörsen oder Personalvermittlern**

Sofern eine gesetzliche Erlaubnis oder Ihre Einwilligung hierzu vorliegt, können wir Ihnen empfehlen, bestimmte Stellenbörsen zu nutzen oder sich an bestimmte Personalvermittler zu wenden, mit denen wir zusammenarbeiten und/oder bei denen unsere Stellenausschreibungen veröffentlicht sind.

## **4. Kategorien personenbezogener Daten**

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen, die wir von Ihnen selbst im Rahmen Ihrer Bewerbung oder Interessenbekundung erhalten.

Dies kann allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Aus- und Weiterbildung umfassen sowie ggf. weitere Daten.

Soweit im Rahmen des Bewerbungsverfahrens freiwillig von Ihnen besondere Kategorien von personenbezogenen Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO mitgeteilt werden, erfolgt deren Verarbeitung zusätzlich nach Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO (z.B. Gesundheitsdaten, wie z.B. Schwerbehinderteneigenschaft oder ethnische Herkunft). Die Abfrage zur Schwerbehinderung in unserem Online-Formular für Bewerbungen erfolgt, da Schwerbehinderte bei der Stellenbesetzung bei uns Vorrang haben vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen oder Bewerbern gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

## **5. Quellen der Daten**

Die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen erhalten, stammen aus dem von Ihnen online auszufüllenden Bewerbungsbogen der Bewerbungsplattform, die Sie über den jeweiligen Link in unseren Stellenausschreibungen erreichen und/oder aus den von Ihnen hochgeladenen Dateien (Anschreiben, Passbild, Lebenslauf, Zeugnisse) oder aus Angaben in Bewerbungsgesprächen. Des Weiteren werden technische Nutzungsdaten bei der Benutzung des Online-Portals und dem Besuch der Website verarbeitet.

Im Zuge der Vorbereitung einer Auswahl von Bewerber\*innen kann es vorkommen, dass wir ferner auch Profile von Bewerbenden und Interessent\*innen auf Xing und LinkedIn oder weiteren beruflich orientierten sozialen Netzwerken besuchen, sofern solche vorhanden sind. Profile in privaten sozialen Netzwerken besuchen wir ausdrücklich nicht.

Des Weiteren verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen per E-Mail oder postalisch erhalten.

## **6. Empfänger der Daten**

Ihre Bewerbungsdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung sowohl im Rahmen der Vorauswahl als auch im weiteren Auswahlprozess nicht maschinell geprüft und bewertet.

Ihre Bewerbung wird durch Beschäftigte im Personalwesen sowie durch Mitarbeiter\*innen/Führungskräfte im Fachbereich unseres Unternehmens gesichtet und geprüft. Alle mit der Bearbeitung befassten Personen sind gesondert zur Verschwiegenheit verpflichtet und behandeln Ihre Daten streng vertraulich.

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

### **Personalrat:**

Im Rahmen der Beteiligungsrechte des Personalrats nach dem Hamburgischen Personalvertretungsgesetz (HmbPersVG) werden dem Personalrat die für die Wahrnehmung seiner Aufgaben erforderlichen personenbezogenen Daten übermittelt. Art und Umfang der Beteiligung ergeben sich aus dem HmbPersVG. Dort ist unter anderem auch geregelt, dass Unterlagen mit personenbezogenen Daten nach Abschluss des Mitbestimmungsverfahrens zurückzugeben oder zu vernichten sind (§ 78 Abs. 5 HmbPersVG).

### **Gleichstellungsbeauftragte:**

Zur Wahrnehmung ihrer Aufgaben nach dem Hamburgischen Gleichstellungsgesetz (HmbGleiG) werden der Gleichstellungsbeauftragten personenbezogene Daten offengelegt bzw. übermittelt. Die Gleichstellungsbeauftragte ist über alle anstehenden personellen, sozialen und organisatorischen Maßnahmen, die die Gleichstellung von Frauen und Männern und die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Familienarbeit betreffen, zu unterrichten

### **Schwerbehindertenvertretung:**

Die Schwerbehindertenvertretung ist in allen Angelegenheiten, die einen einzelnen oder die schwerbehinderten Menschen als Gruppe berühren, zu beteiligen. Daher werden ihr die zur Wahrnehmung ihrer Aufgaben benötigten personenbezogenen Daten übermittelt. Art und Umfang der Beteiligung ergeben sich aus § 178 Sozialgesetzbuch Neuntes Buch (SGB IX).

### **Auftragsverarbeiter und Datenweitergabe:**

Wir nutzen für den Bewerbungsprozess einen spezialisierten Software-Anbieter für Bewerbermanagement, der das Onlinebewerbungsportal betreibt, über das Sie uns Ihre Bewerbung schicken. Dieser externe Dienstleister kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme ggf. auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Wir haben mit diesem Anbieter einen sog. Auftragsverarbeitungs-Vertrag nach Art 28 DSGVO abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung in zulässiger Weise erfolgt unter Einhaltung der Bestimmungen der DSGVO.

Ihre Daten werden ausschließlich auf Servern und in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet. Eine Übermittlung in ein Drittland erfolgt nicht.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

## **7. Dauer der Datenspeicherung**

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden maximal sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

## **8. Ihre Rechte**

Sie haben als betroffene Person das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt.

Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (siehe Ziffer 7).

Natürlich haben Sie jederzeit das Recht, Ihre Bewerbung zurückzuziehen.

### **Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde**

Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren, wie bei der für uns zuständigen Aufsichtsbehörde:

Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit der Freien und Hansestadt Hamburg - Körperschaft des öffentlichen Rechts (KdöR)

Ludwig-Erhard-Straße 22, 20459 Hamburg, Herr Prof. Dr. Johannes Caspar

Telefon: 040 428 5440 40

Fax: 040 428 5440 00

E-Mail: mailbox(at)datenschutz.hamburg.de

Internet: <https://datenschutz-hamburg.de>

Wenn Sie Fragen und Wünsche zum Datenschutz haben, können Sie sich natürlich auch jederzeit einfach an uns wenden unter: [datenschutz\(at\)statistik-nord.de](mailto:datenschutz(at)statistik-nord.de)

### **Widerspruchsrecht**

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen.

Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen.

Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen. Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie uns gerne kontaktieren.

### **9. Erforderlichkeit der Bereitstellung der personenbezogenen Daten**

Wir sind uns bewusst, dass Bewerbungen sensible personenbezogene Daten enthalten.

Wir bitten Sie daher, Bewerbungen nicht an unsere allgemeine Post- oder E-Mail-Anschriften zu senden, sondern den für die jeweilige Stellenanzeige angelegten Link zum Online Bewerbungsformular zu nutzen.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen.

Bitte beachten Sie jedoch, dass diese Angaben für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.