

Nutzungsbedingungen für Bewerber

Wir bieten Ihnen auf unseren Internetseiten eine Plattform für Bewerber an, welche sich für ein Arbeits- bzw. Beschäftigungsverhältnis bei einem unserer Kunden (Deutsche Apotheker- und Ärztebank eG) interessieren. Die Seiten können von Ihnen zur Übermittlung einer Onlinebewerbung auf der Grundlage dieser Bestimmungen genutzt werden.

Für die Teilnahme an diesem Bewerbungsprozess ist die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten erforderlich. Die von Ihnen eingegebenen Daten und Antworten werden in elektronischer Form gespeichert und können seitens des Unternehmens, bei dem Sie sich beworben haben und welches Ihnen Ihr Passwort bzw. Ihre TAN zugesandt hat und der mit der Abwicklung betrauten INFO GmbH und ihren Vertragspartnern eingesehen werden. Eine Weitergabe an sonstige Dritte erfolgt nicht, insbesondere erfolgt keine Übermittlung in Drittstaaten. Mit Ihrer Zustimmung zu diesen Nutzungsbedingungen erlauben Sie uns Ihre personenbezogenen Daten im Auftrag unserer Auftraggeber zu erheben, zu verarbeiten und zu nutzen.

Die INFO GmbH beachtet bei der Erhebung, bei der Nutzung und bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten die gesetzlichen Datenschutzbestimmungen, wie z.B. des Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) oder die EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO). Weitere Informationen entnehmen Sie der auf diesen Internetseiten veröffentlichten **Hinweise zum Datenschutz**.

Die INFO GmbH bietet Online-Tests zur Bearbeitung an. Der Zugang zu den Internetseiten ist grundsätzlich jederzeit möglich. Die INFO GmbH ist berechtigt, den Betrieb dieser Internetseiten jederzeit ganz oder teilweise einzustellen. Aufgrund der Beschaffenheit des Internets übernimmt die INFO GmbH keinerlei Gewähr für die ununterbrochene Verfügbarkeit dieser Internetseiten. Daraus resultieren keine Schadensersatzansprüche für Sie als Bewerber.

Unsere technischen Sicherheitsvorkehrungen an Datenverarbeitungssystemen entsprechen dem aktuellen Stand der Technik und werden laufend gewartet. Dennoch weisen wir ausdrücklich darauf hin, dass die Sicherheit für Übertragung von Daten innerhalb des Internets von uns nicht umfassend gewährleistet werden kann. Andere Nutzer des Internets sind unter Umständen technisch in der Lage, unbefugt in die Netzsicherheit einzugreifen und den Nachrichtenverkehr zu kontrollieren.

Im Verlauf dieses Bewerbungsverfahrens werden Sie ggf. zu Online-Tests eingeladen. Sie stimmen hiermit der Bearbeitung internetbasierter Personalauswahlverfahren zu und erklären sich mit der Nutzung Ihrer Testergebnisse für die Entscheidungsfindung über die weitere Berücksichtigung Ihrer Bewerbung im Bewerbungsprozess ausdrücklich einverstanden. Sie erklären auch Ihr Einverständnis damit, dass die durch den Online-Test gewonnenen personenbezogenen Daten in anonymisierter Form zum Zwecke der ständigen Verbesserung/ Aktualisierung der Normwerte oder für andere der Verbesserung des Verfahrens dienende Zwecke der INFO GmbH verwendet werden dürfen.

Eine Nutzung unseres Angebotes erfolgt bei bestimmten Funktionen mit dem Einsatz eines Cookies. In dem Cookie wird ein zufällig generierter Session-Code abgelegt, der nach Abschluss des Tests und dem Schließen des Browserfensters (oder im Adminbereich durch das aktive Ausloggen des Users) nach Ablauf der Session wieder gelöscht wird.

Weitergehende Informationen zum Stand Ihrer Bewerbung erhalten Sie von dem Unternehmen, bei dem Sie sich beworben haben.

* Bei allen Bezeichnungen, die auf Personen bezogen sind, meint die gewählte Formulierung alle Geschlechter (w/m/d), auch wenn aus Gründen der leichteren Lesbarkeit die männliche Form von Personenbezeichnungen verwendet wird.

Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass wir nicht haftbar sind, sofern eine andere Person auf die von Ihnen angegebene E-Mail-Adresse oder das Bewerberportal Zugriff hat und diese Person somit Ihre personenbezogenen Daten einsehen kann oder über den Stand und das weitere Vorgehen Ihrer Bewerbung informiert wird. Bitte achten Sie darauf, in Ihrem eigenen Interesse eine ausschließlich nur Ihnen zugeordnete E-Mail-Adresse anzugeben.

Die INFO GmbH übernimmt keine Haftung, sollten Sie mit der Entscheidung des Unternehmens in Bezug auf Ihre Bewerbung hinsichtlich der Begründung oder Nicht-Begründung eines Arbeits- bzw. Beschäftigungsverhältnisses unzufrieden sein. Die INFO GmbH haftet auch nicht für entgangenen Gewinn, sonstige Vermögensschäden oder persönliche Imageverluste.

Die INFO GmbH haftet nur für grob fahrlässige oder vorsätzliche Pflichtverletzungen ihrer gesetzlichen Vertreter oder Erfüllungsgehilfen, soweit nicht Leben, Körper und Gesundheit einer Person geschädigt sind.

Obwohl die INFO GmbH bemüht ist diese Internetseiten virenfrei zu halten, garantiert die INFO GmbH keine Virenfreiheit. Vor der Nutzung sollten Sie zum eigenen Schutz für angemessene Sicherheitsvorrichtungen und Virenscanner sorgen.

Weiterhin möchten wir Sie darauf aufmerksam machen, dass Handlungen untersagt sind, die die Lauffähigkeit, Stabilität oder Sicherheit des Systems beeinträchtigen oder die dies beabsichtigen, z.B. die Verschaffung unautorisierten Zugangs zu den erst nach Registrierung zugänglichen Teilen dieser Internetseiten oder das Einschleusen von Computerviren oder ähnlich wirkenden Mechanismen. Derartige Handlungen sind verboten und werden zivil- und strafrechtlich geahndet. Die Eingabe falscher oder irreführender Informationen ist nicht gestattet. Auch die Registrierung unter fremden Namen sowie ungerechtfertigte Mehrfachregistrierungen unter verschiedenen Namen sind nicht zulässig.

Alle im Rahmen des Bewerbungsprozesses dargebotenen Testverfahren und Methoden sind urheberrechtlich geschützt. Kopien von diesen Tests und Methoden anzufertigen, diese zusammenzutragen, zu verbreiten oder anderweitig missbräuchlich zu verwenden ist nicht gestattet und verletzt die Urheberrechte. Wir behalten uns im gegebenen Fall eine Geltendmachung von Schadensersatzansprüchen bei einer Zuwiderhandlung ausdrücklich vor.

* Bei allen Bezeichnungen, die auf Personen bezogen sind, meint die gewählte Formulierung alle Geschlechter (w/m/d), auch wenn aus Gründen der leichteren Lesbarkeit die männliche Form von Personenbezeichnungen verwendet wird.